

Selectiecriteria en aandachtspunten leerkrachten NOVA Tienercollege



Profiel NOVA-docent

Als NOVA-docent krijg je veel ruimte om het onderwijs in te vullen. Er zijn echter wel kaders waaraan je dient te voldoen. We verwachten dat je:

- De visie van de school ondersteunt en eventueel kunt aanvullen – nieuwsgierig, onderzoekend, verantwoordelijk en ambitieus onderwijs met aandacht voor samenwerken, zelfstandigheid, planning en reflectie;
- Innovatief bent op onderwijskundig gebied en dit kunt vertalen naar de praktijk;
- Je rol als coach serieus neemt. We zijn benieuwd naar welke ideeën je daarover hebt. Verder sta je open voor scholing op het gebied van coaching;
- Enige ervaring met of ideeën hebt over vakoverstijgend en projectmatig werken;
- In goede harmonie kunt samenwerken met andere collega's op regelmatige basis;
- Wilt meedenken over ouderbetrokkenheid;
- Digitaal geletterd bent ;
- Leerlingen kunt ondersteunen bij het ontwikkelen van hun digitale geletterdheid;
- Open staat voor scholing op het gebied van onderzoekend leren;
- Initiatiefrijk bent;
- Ondernemend bent;
- Pedagogisch talent hebt, ofwel het kind centraal stelt;
- De professionele cultuur omarmt;
- Meedoet aan de kick off van het NOVA-docententeam. Deze bestaat uit inspiratiesessies, workshops, het concretiseren van de projectmodules, teambuilding en het verfijnen van het onderwijsplan;
- Jouw persoonlijke rol kunt omschrijven in een gesprek;
- Jouw bijdrage aan het NOVA Tienercollege kunt tonen aan de hand van een projectopzet, opzet van een leerlijn, opzet van een masterclass, afhankelijk van voor welke taak je je aanmeldt.