

LOB bij Scholengemeenschap Were Di in Valkenswaard

Niveau Havo 3-5	Beschrijving SG Were Di heeft loopbaanoriëntatie ingebed in de school. De visie van de school is om leerlingen in staat te stellen hun ambitie en talenten te ontdekken en te waarderen en deze middels loopbaanoriëntatie te vertalen naar mogelijkheden voor de toekomst.
Vakinhoud <input checked="" type="checkbox"/> Vakspecifiek <input type="checkbox"/> Vakoverstijgend <input checked="" type="checkbox"/> Schoolbreed	De begeleiding van LOB wordt in de eerste lijn uitgevoerd door mentoren. Omdat alle vakdocenten in principe ook mentor zijn, wordt in de vakken gestreefd naar het maken van een koppeling tussen theorie en (beroeps)praktijk. Alle mentoren hanteren een gestructureerde LOB-lesmethode. De rol van alle docenten is tweeledig: vakexpert en coach. Het gaat de school er bij LOB om dat leerlingen competenties ontwikkelen voor een loopbaankeuze. Zo krijgen leerlingen zicht op het keuzeprocess, waarbij competenties, interesses, kwaliteiten en keuzestrategieën in kaart worden gebracht. De school organiseert daartoe verschillende activiteiten binnen en buiten de school, voor de individuele leerling en voor de hele jaarlaag. Voor leerlingen, ouders, mentoren en docenten is een website beschikbaar met informatie over opleidingen, en overzichten van activiteiten van de school en van de vervolgoopleidingen. Leerlingen zijn eigenaar van het LOB-proces en werken m.b.v. deze site aan hun digitale loopbaanportfolio.
Thema's <ul style="list-style-type: none">• LOB• Monitoring oud-leerlingen	Bijzonder De school beschikt over vier decanen, waarvan er twee werkzaam zijn op de afdeling havo/vwo (samen 1 fte). Zij zijn geen (school)vakdocenten maar zijn HRM-opgeleide loopbaanbegeleiders en speciaal aangesteld voor het LOB-programma. Naast de organisatie van de activiteiten, trainen en ondersteunen zij de mentoren en adviseren/coachen zij de leerlingen. Binnen de schoolleiding is één persoon verantwoordelijk voor (het beleid van) het decanaat. Daarnaast zijn er twee teamleiders als portefeuillehouder LOB aangewezen. Zij zijn met de decanen verantwoordelijk voor de ontwikkeling van LOB. Er worden structureel bijeenkomsten gepland waarbij alle mentoren aanwezig zijn. Omdat SG WereDi de samenwerking met onder andere het regionale bedrijvennetwerk erg belangrijk vindt, is er naast de decanen ook een ondersteuner aangesteld die zich specifiek bezighoudt met buitenschools leren (BSL). Met behulp van VO-venster monitort de school bovendien systematisch het studiesucces/de uitval van oud-leerlingen op de vervolgoopleidingen. Daarmee kan ook het LOB-programma worden aangepast.

	Randvoorwaarde <ul style="list-style-type: none">• De school moet beschikken over middelen (in termen van juiste mensen en voldoende mensen) om dit initiatief op te zetten.• Er moet voldoende tijd ingeruimd worden voor LOB-activiteiten.• LOB moet expliciet in het schoolplan zijn opgenomen.• De aandacht voor LOB moet gedragen worden door de schoolleiding.
Link	https://weredi.nl/begeleiding-zorg/loopbaanori%C3%ABntatie-en-begeleiding

